

CASSA
SOLIDARIETA'
AZIENDALE
LAVORATORI
LUXOTTICA

REGOLAMENTO SPESE SCOLASTICHE

TIPOLOGIA DI PRESTAZIONI RIMBORSABILI:

Il contributo sarà erogato per le seguenti spese sostenute:

retta asilo nido, retta scuola materna	
mensa,	(per nidi, scuole materne, elementari e medie)
doposcuola	(per elementari e medie)
pulmino/scuolabus	(per scuola materna e scuole elementari)

BENEFICIARI:

Familiari fiscalmente a carico.

FAMILIARI A CARICO:

Per familiari fiscalmente a carico del socio lavoratore si intendono esclusivamente coloro che, alla data della richiesta di contributo, sono riportati nella Domanda per l'Assegno Unico e Universale (se inferiori di 21 anni), oppure se sono stati comunicati come tali a Luxottica (se di età superiore ai 21 anni).

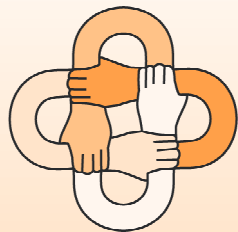
I soci Pensionati, per certificare il carico fiscale dovranno presentare copia della DICHIARAZIONE DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA riferita all'anno in cui è stata sostenuta la spesa. Scaricabile dal sito INPS o rivolgendosi ad un patronato.

REQUISITI:

Minimo 12 (dodici) mesi di anzianità di iscrizione (es. l'iscrizione di Gennaio 2022 dà diritto al contributo per eventi successivi al 1 Gennaio 2023).

PRESTAZIONI:

Il Consiglio di Amministrazione stabilisce l'erogazione di un contributo una tantum, a parziale rimborso delle spese scolastiche sostenute nell'anno solare, determinato in misura inversamente proporzionale all'indice ISEE del beneficiario la prestazione, secondo la tabella allegata. Comunque in nessun caso il contributo potrà essere superiore alla spesa sostenuta dal richiedente al netto della detrazione fiscale, dove prevista.
N.B.: alcune spese di istruzione possono anche essere portate in detrazione sulla dichiarazione dei redditi.



CASSA
SOLIDARIETA'
AZIENDALE
LAVORATORI
LUXOTTICA

MODALITA':

Per ogni anno solare, il Consiglio di Amministrazione determinerà un budget dedicato, in base alla situazione di bilancio al 31.12.

Le richieste di contributo verranno raccolte continuativamente nell'arco dell'anno solare con l'estensione fino al 31 Marzo dell'anno successivo e saranno liquidate a fine periodo di raccolta, previa opportune verifiche della documentazione.

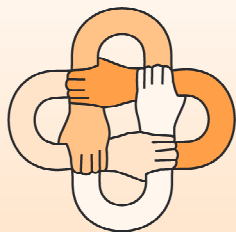
Se il budget dedicato risultasse insufficiente alla completa copertura di tutte le richieste, gli importi erogati verranno riparametrati in maniera proporzionale, al fine di soddisfare comunque in maniera congrua i soci richiedenti.

Le richieste di contributo vanno inviate tramite il sito; www.csaluxottica.it seguendo le apposite procedure, oppure consegnate presso gli uffici della CSA nei diversi stabilimenti. In caso di impossibilità, si possono spedire alla sola sede di Agordo anche per posta preferibilmente con raccomandata A/R (farà fede la data di invio) allegando **tutta** la seguente documentazione:

1. Attestazione ISEE MINORI completa di DSU aggiornata ed in corso di validità.
2. Certificazione di iscrizione o di frequenza alla struttura;
3. Fatture/ ricevute fiscali / documento riassuntivo, emesso dall'ente erogatore, della spesa sostenuta (intestate al beneficiario la prestazione figlio/a oppure al genitore socio CSA), riferite all'anno solare in corso; farà fede la data fattura.
4. **NOTA:** I documenti di spesa dovranno riportare chiaramente: soggetto erogatore, data di emissione, prestazione, beneficiario, periodo per cui è stato reso il servizio, importo.

I documenti di spesa non saranno ammessi a contributo se mancanti di uno o più requisiti sopracitati.

Le richieste saranno valutate nella conformità degli allegati e del carico fiscale nel più breve tempo possibile. Verranno rimborsate in unica soluzione con bonifico bancario sull'IBAN fornito all'atto della richiesta, al termine del periodo stabilito dal presente Regolamento.



**CASSA
SOLIDARIETA'
AZIENDALE
LAVORATORI
LUXOTTICA**

SCAGLIONI ISEE 2023 per SPESE SCOLASTICHE

Scaglione ISEE	% massima di contributo sulla spesa sostenuta	Esempio di spesa	Contributo erogato
€		€	€
fino a 10.000	81	2500	2025,00
10.000,1 - 10.500	78,8	2500	1970,00
10.500,1 - 11.000	76,6	2500	1915,00
11.000,1 - 11.500	74,3	2500	1857,50
11.500,1 - 12.000	72,1	2500	1802,50
12.000,1 - 12.500	69,9	2500	1747,50
12.500,1 - 13.000	67,7	2500	1692,50
13.000,1 - 13.500	65,4	2500	1635,00
13.500,1 - 14.000	63,2	2500	1580,00
14.000,1 - 14.500	61	2500	1525,00
14.500,1 - 15.000	58,8	2500	1470,00
15.000,1 - 15.500	56,6	2500	1415,00
15.500,1 - 16.000	54,3	2500	1357,50
16.000,1 - 16.500	52,1	2500	1302,50
16.500,1 - 17.000	49,9	2500	1247,50
17.000,1 - 17.500	47,7	2500	1192,50
17.500,1 - 18.000	45,4	2500	1135,00
18.000,1 - 18.500	43,2	2500	1080,00
18.500,1 - 19.000	41	2500	1025,00
19.000,1 - 19.500	38,8	2500	970,00
19.500,1 - 20.000	36,6	2500	915,00
20.000,1 - 20.500	34,3	2500	857,50
20.500,1 - 21.000	32,1	2500	802,50
21.000,1 - 21.500	29,9	2500	747,50
21.500,1 - 22.000	27,7	2500	692,50
22.000,1 - 22.500	25,4	2500	635,00
22.500,1 - 23.000	23,2	2500	580,00
23.000,1 - 23.500	21	2500	525,00
23.500,1 - 24.000	18,8	2500	470,00
24.000,1 - 24.500	16,6	2500	415,00
24.500,1 - 25.000	14,3	2500	357,50
25.000,1 - 25.500	12,1	2500	302,50
25.500,1 - 26.000	9,9	2500	247,50
26.000,1 - 26.500	7,7	2500	192,50
26.500,1 - 27.000	5,4	2500	135,00
27.000,1 - 27.500	3,2	2500	80,00
27.500,1 - 28.000	1	2500	25,00

Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2022