



CASSA
SOLIDARIETA'
AZIENDALE
LAVORATORI
LUXOTTICA

REGOLAMENTO INTERVENTI STRAORDINARI

COSA SI INTENDE PER INTERVENTO STRAORDINARIO?

Per intervento straordinario si intende l'azione della Cassa Solidarietà Aziendale Lavoratori Luxottica (di seguito CSA) sotto forma di contributo economico o fornitura di servizi, a fronte di un evento che abbia carattere di eccezionalità, imponderabilità e di significativa incidenza economica per un nucleo familiare.

Per chiarire cosa si intende per eccezionalità portiamo alcuni esempi che non intendono essere esaustivi:

- Interventi chirurgici all'estero (esclusa la chirurgia estetica di carattere "voluttuario");
- Patologie degenerative e/o progressive che determinino invalidità;
- Decesso del Socio in presenza di coniuge e/o di figli minori a carico;

Richieste relative ad eventi di altra natura verranno valutate di volta in volta.

L'incidenza economica verrà valutata sulla base dell'indice **ISEE Corrente** e ogni decisione relativa alla richiesta è a insindacabile giudizio del Consiglio di Amministrazione.

REQUISITI:

Minimo 12 (dodici) mesi di anzianità di iscrizione (es. l'iscrizione di Gennaio 2022 dà diritto al contributo per eventi successivi al 1 Gennaio 2023).

BENEFICIARI:

La CSA può dare corso ad interventi straordinari solo per eventi che coinvolgano in prima persona:

- ✓ gli associati;
- ✓ i familiari fiscalmente a carico.
- ✓ i figli naturali riconosciuti;
- ✓ il coniuge anche non fiscalmente a carico **purché non dipendente Luxottica.***

FAMILIARI A CARICO:

Per familiari fiscalmente a carico del socio lavoratore si intendono esclusivamente coloro che, alla data della richiesta di contributo, sono riportati nella Domanda per l'Assegno Unico e Universale (se inferiori di 21 anni), oppure se sono stati comunicati come tali a Luxottica (se di età superiore ai 21 anni).

I soci Pensionati, per certificare il carico fiscale dovranno presentare copia della DICHIARAZIONE DELLE DETRAZIONI D'IMPOSTA riferita all'anno in cui è stata sostenuta la spesa. Scaricabile dal sito INPS o rivolgendosi ad un patronato.

MODALITA' DI RICHIESTA:

Il caso può essere illustrato a voce dagli interessati (Socio o persona da esso delegata) ad un Consigliere della CSA; successivamente l'interessato deve far pervenire al Presidente della CSA una circostanziata richiesta scritta fornendo tutte le indicazioni e la documentazione ritenuta utile al fine della presentazione del caso.

MODALITA' DI ISTRUTTORIA:

Il Consiglio di Amministrazione esaminerà la richiesta e se lo riterrà opportuno potrà richiedere ulteriore documentazione (medica, fiscale, economico/finanziaria...) al fine di una più completa valutazione.

MODALITA' DI DECISIONE:

Al termine dell'istruttoria il Consiglio stabilisce se la richiesta di intervento ha le caratteristiche per essere accolta; in caso positivo delibera con votazione a maggioranza qualificata dei 3/4 dei presenti

L'entità del contributo che il CdA decide di erogare, dipende anche dalla disponibilità economica della CSA in quel momento.



CASSA
SOLIDARIETA'
AZIENDALE
LAVORATORI
LUXOTTICA

MODALITA' DI EROGAZIONE:

L'erogazione del sostegno economico è accreditata all'associato; in caso di sua premorienza ai familiari aventi diritto.

Il contributo verrà erogato di norma tramite bonifico bancario, in un'unica soluzione oppure a rate. Quest'ultima opzione verrà scelta in caso di interventi molto onerosi o per i casi di integrazione al reddito.

L'erogazione di eventuali servizi sarà compensata direttamente dalla CSA al fornitore del servizio.

* Questa formula ha lo scopo di incentivare le adesioni alla CSA, infatti, se dipendente Luxottica, nulla impedirebbe l'adesione alla CSA consentendo pertanto il trattamento riservato ai soci.

Delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2022